



AZIENDA CALABRIA LAVORO  
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**n. 18 dell'1 marzo 2024**

**OGGETTO: progetto "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" di cui al DDG del Dipartimento Lavoro n. 14072 del 20/11/2019., Determina a contrarre per la fornitura del servizio di erogazione dei buoni pasto, mediante adesione alla Convenzione Quadro Consip "Per l'affidamento del servizio sostitutivo mensa mediante l'erogazione dei buoni pasto edizione 10" – Lotto 11.**



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

**VISTA** la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

### **VISTI:**

- la Legge 10 dicembre 2014, n. 183 recante "Deleghe al Governo in materia di forma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro";
- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, c. 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 dell'11/01/2018 recante "Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive";
- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";
- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019 con cui è stato adottato il "Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell'art. 12, comma 3, del DL 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019";
- il D.M. MLPS n. 59 del 22/05/2020 di modifica del DM 74/2019;
- il D.D.G. n.7610 del 27/06/2019;
- il D.D.G. n.7714 del 28/06/2019;
- la D.G.R. n. 501 del 25/11/2019 recante l'atto di indirizzo per l'avvio dell'attuazione del "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro", ai sensi dell'art. 12, c.3, del D.L. 4/2019, conv. in L. n.26 del 28.03.2019, adottato con DM MLPS n.74 del 28.06.2019;

### **VISTI** altresì:

- il D.Lgs. n. 36/2023, recante "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";
- l'art. 226 del D.Lgs. n. 36/2023;
- la Legge n. 136/2010, recante "Il Piano straordinario contro le mafie, nonché delega al Governo in materia di normativa antimafia" ed in particolare l'art. 3, come interpretata e modificata con il D.L. n. 187/2010, convertito con legge n. 217/2010;
- il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. recante la nuova normativa sulla sicurezza e la salute dei lavoratori nel luogo di lavoro;
- il D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. recante "Disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE";

### **PREMESSO** che:

- con D.G.R. n. 501 del 25 ottobre 2019, è stato approvato l'atto di indirizzo per l'avvio dell'attuazione



del "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro", ai sensi dell'art. 12, comma 3 del D.L. 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019, adottato con Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019, demandando al competente Dipartimento regionale "Lavoro, Formazione, Politiche Sociali" di concerto con Azienda Calabria Lavoro, la predisposizione del relativo Progetto Esecutivo;

- con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento 7 "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" n. 14072 del 14 novembre 2019, si è proceduto all'approvazione del Progetto esecutivo regionale per l'avvio dell'attuazione del "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" all'affidamento dell'attuazione del Progetto esecutivo ad Azienda Calabria Lavoro e all'approvazione dello schema di Convenzione tra gli Enti, provvedendo altresì, all'impegno di spesa per la copertura delle attività relative alla prima annualità;

- il Progetto esecutivo approvato con D.D.G. n. 14072/2019 ha previsto la riorganizzazione e il rafforzamento dei servizi delle politiche attive del lavoro mediante l'inserimento delle figure professionali contrattualizzate e messe a disposizione da Azienda Calabria Lavoro, appartenenti al bacino ex stagisti ed ex borsisti, in possesso di competenze specifiche e maturata esperienza, nonché l'impiego del personale già in servizio presso lo stesso Ente a tempo indeterminato e parziale, di cui al bacino ex L.R. 28/08 e 8/10, tramite incremento delle ore lavorative;

- con decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n.112 del 20 novembre 2019 è stato recepito il sopra indicato decreto dipartimentale di affidamento n. 14072/2019, è stata autorizzata la sottoscrizione della relativa Convenzione ed è stata autorizzata la contrattualizzazione per la durata di 12 mesi, prorogabili di ulteriori 12 mesi, di n. 134 unità a tempo determinato ed è stato esteso per la stessa durata l'impegno orario, da part-time a full-time, in relazione a n. 287 unità già contrattualizzate a tempo indeterminato;

- con decreto del MPLS n. 59 del 22/05/2020 recante "Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" è stato introdotto il paragrafo 8 bis che prevede la possibilità per le Regioni *"di integrare, con risorse proprie o afferenti ai Programmi operativi regionali a valere sui fondi strutturali e di investimento europei"* le risorse trasferite dal Ministero per il potenziamento professionale e infrastrutturale dei Centri per l'impiego e delle Politiche Attive del Lavoro di cui al DM n.7412019 e s.m.i.;

- con Decreto Direttoriale MLPS n. 31 del 04/09/2020, detta facoltà d'integrazione è stata ulteriormente riconosciuta in capo alle Regioni dall'art. 2 e sono stati definiti i profili operativi e le modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione alle "Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro", approvate con D.M. n. 59 del 22.5.2020;

- con D.G.R. 356 del 9/11/2020 è stato adottato il Piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

- con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro, Sviluppo Economico, Attività Produttive e Turismo" n. 12881 del 4 dicembre 2020, nelle more dell'adozione dei provvedimenti attuativi di cui alla D.G.R. 356 del 09.11.2020, si è proceduto ad integrare le risorse ministeriali stanziare per l'attuazione del Piano di potenziamento dei CPI e delle politiche attive del lavoro di cui al DM n.7412019 e s.m.i. tramite l'utilizzo di risorse regionali o afferenti ai propri Piani e Programmi regionali, per come previsto dai decreti MLPS ed è stata data attuazione alla realizzazione della seconda annualità del Progetto esecutivo approvato con D.D.G. n. 14072 del 14/11/2019, approvando apposito schema di Addendum alla Convenzione rep. 6158 stipulata con Azienda Calabria Lavoro;

- con decreto del Direttore Generale di Azienda n. 96 del 4 dicembre 2020 è stato recepito il sopra citato decreto 12881/2020 e, conseguentemente, è stata autorizzata la proroga del personale impiegato nel Progetto Esecutivo "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro", giusta DDG del Dipartimento Lavoro n. 14072 del 20/11/2019 e giusto DDG n. 112 del 20 novembre 2020 del Direttore Generale di Azienda Calabria, mediante la sottoscrizione di un Addendum per ulteriori 12 (dodici) mesi a partire dal 4 dicembre 2020 e fino al 3 dicembre 2021 per il personale a tempo determinato;

**CONSIDERATO che:**

- con nota prot. n. 2201 del 6 luglio 2021, il Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro ha



inoltrato al Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro la relazione finale sulle spese sostenute per l'attuazione della prima annualità del progetto e sull'effettivo impiego di tutte le somme trasferite, precisando che è stata accantonata la somma di € 152.000,00 per l'erogazione dei buoni pasto maturati nell'anno 2020 per ciascun lavoratore, per come calcolati rispetto alle presenze trasmesse da parte degli uffici affidatari;

- con istanza formale del 4 novembre 2021, acquisita agli atti di Azienda Calabria Lavoro al protocollo n. 3416, i lavoratori impiegati nel progetto hanno richiesto l'erogazione dei buoni pasto maturati dal 4 Dicembre 2019 e per tutta la durata contrattuale;

- con nota del Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare, prot. n. 493686 del 15 novembre 2021, acquisita al protocollo dell'Ente con n. 3530 del 15 novembre 2021, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata a procedere all'erogazione dei buoni pasto maturati nell'anno 2020 e 2021 dai lavoratori impiegati progetto di attuazione del "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro";

**TENUTO CONTO** che con successiva nota prot. n. 4363 del 29 settembre 2023, il Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro ha comunicato al Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare che dalla documentazione in atti è stato riscontrato che non si è dato seguito alla predetta autorizzazione prot. n. 3530/2021 e che pertanto, in considerazione delle numerose istanze di diffida e messa in mora avanzate da parte dei dipendenti contrattualizzati nell'ambito del progetto di attuazione del "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro", è possibile procedere all'erogazione dei buoni pasto mediante acquisizione del relativo servizio;

**PRESO ATTO** della autorizzazione da parte del Dipartimento "Lavoro e Welfare", pervenuta a mezzo pec del 18 ottobre 2023, in riscontro alla precedente nota;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 34 del 21 aprile 2023, con cui è stato adottato il regolamento per l'applicazione del nuovo CCNL Comparto funzioni locali 2019-2021;

**ATTESO** che l'applicazione del CCNL sopra citato e precisamente l'art. 35, prevede la possibilità di attribuire al personale buoni pasto, compatibilmente con le risorse disponibili;

**RILEVATO** che l'art.35 del CCNL enti locali 2019/2021, alla cui normativa si rimanda, prevede:

- al comma 2 che: Possono usufruire della mensa o pelcepire il buono pasto sostitutivo i dipendenti che prestino attività lavorativa al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane o, alternativamente, al pomeriggio con prosecuzione nelle ore serali, oppure nelle ore serali con prosecuzione notturna, con una pausa non inferiore a trenta minuti; e', in ogni caso, esclusa la possibilità di riconoscere, su base giornaliera, più di un buono pasto. La medesima disciplina si applica anche nei casi di attività per prestazioni di lavoro straordinario o per recupero. Il pasto va consumato al difuori dell'orario di servizio. ";

- al comma 7 che: Il costo del buono pasto sostitutivo del servizio di mensa è, di regola, pari alla somma che l'ente sarebbe tenuto a pagare per ogni pasto, ai sensi del comma 4, fatto salvo quanto previsto da specifiche disposizioni di legge, quale quella attualmente vigente di cui al D.L. 95/2012, che fissa in euro 7 il valore massimo dei buoni pasto."

- al comma 8 che: "I lavoratori hanno titolo, nel rispetto della specifica disciplina sull'orario adottata dall'ente, ad un buono pasto per ogni giornata fittivamente lavorata nella quale siano soddisfatte le condizioni di cui al comma 2";

**CONSIDERATO** che:

- è attiva la Convenzione Consip "Per l'affidamento del servizio sostitutivo mensa mediante l'erogazione dei buoni pasto edizione 10" suddiviso in 12 lotti geografici, con aggiudicazione del servizio sostitutivo mensa del Lotto 11, per la regione Calabria, alla società SODEXO BENEFITS & REWARDS SERVICES ITALIA S.R.L., con sede legale in Milano, Via Gallarate 200, CAP 20151, P.Iva 05892970152;

- oggetto del predetto Accordo Quadro è la fornitura del servizio sostitutivo di mensa mediante Buoni pasto cartacei ed elettronici di qualsiasi valore nominale, per l'acquisto di prodotti alimentari fino al raggiungimento del valore nominale del buono, da erogarsi in favore delle singole Amministrazioni Contraenti e delle loro Unità Approvvigionanti;

- il singolo contratto di fornitura viene stipulato mediante l'emissione dell'Ordine diretto di acquisto, attraverso le funzioni presenti sul portale [www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it), con l'applicazione delle condizioni





economiche e generali previste dall'accordo quadro in questione;

**RILEVATO che:**

- il numero dei buoni pasto da acquisire per 130 dipendenti, appartenenti al bacino ex stagisti ed ex borsisti, contrattualizzati nell'ambito del predetto progetto di attuazione del "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" di cui al DDG del Dipartimento Lavoro n. 14072 del 20/11/2019 e che hanno maturato il diritto ad usufruire del servizio, per come calcolati dalle presenze trasmesse da parte degli uffici intestatari, è pari a n. 4403 per l'anno 2020 e a n. 3736 per l'anno 2021, per un totale di 8.139 buoni pasto da erogare;
- l'importo complessivo dei buoni pasto da acquisire è pari ad € 56.973,00, per n. 8139 buoni pasto elettronici di valore pari ad € 7,00;

**RITENUTO** opportuno, pertanto, aderire all'accordo quadro Consip S.p.A., edizione 10 – Lotto 11 Calabria, al fine dell'affidamento del servizio di erogazione dei buoni pasto elettronici, per i predetti dipendenti alla società SODEXO BENEFITS & REWARDS SERVICES ITALIA S.R.L., sede legale in Milano, Via Gallarate 200, CAP 20151, iscritta al Registro delle Imprese di Milano-Monza-Brianza-Lodi al n. 05892970152, P. IVA 05892970152, al fine di erogare i buoni pasto in favore per 130 dipendenti, appartenenti al bacino ex stagisti ed ex borsisti, contrattualizzati nell'ambito del predetto progetto di attuazione del "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" di cui al DDG del Dipartimento Lavoro n. 14072 del 20/11/2019, che hanno maturato il diritto ad usufruire del servizio, per come calcolati dalle presenze trasmesse da parte degli uffici intestatari, negli anni 2020 e 2021;

**DATO ATTO** che la copertura finanziaria, complessivamente pari ad € 60.000,00, è assicurata dalle risorse presenti sul capitolo U2401025601 del bilancio di previsione 2024, giusta impegno 41/2021;

**DECRETA**

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate e dapprovate:

- **di autorizzare**, l'adesione all'accordo quadro Consip S.p.A., edizione 10 – Lotto 11 Calabria, al fine dell'affidamento del servizio di erogazione dei buoni pasto elettronici per i 130 dipendenti appartenenti al bacino ex stagisti ed ex borsisti, contrattualizzati nell'ambito del predetto progetto di attuazione del "Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro", in favore della società SODEXO BENEFITS & REWARDS SERVICES ITALIA S.R.L., sede legale in Milano, Via Gallarate 200, CAP 20151, iscritta al Registro delle Imprese di Milano-Monza-Brianza-Lodi al n. 05892970152, P. IVA 05892970152;
- **di riconoscere** ai detti dipendenti i buoni pasto per come calcolati dalle presenze trasmesse da parte degli uffici intestatari, negli anni 2020 e 2021, in atti dell'Ente, per un totale di 8.139 buoni pasto del valore di 7 euro ciascuno;
- **di dare atto** che il singolo contratto di fornitura verrà stipulato mediante l'emissione dell'Ordine diretto di acquisto, attraverso le funzioni presenti sul portale [www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it), con l'applicazione delle condizioni economiche e generali previste dall'accordo quadro in questione;
- **di determinare** la spesa presunta complessiva in € 60.000,00;
- **di nominare** Responsabile del Procedimento la dott.ssa Simona Moscato per gli adempimenti consequenziali;
- **di dare atto** che la copertura finanziaria, complessivamente pari ad € 60.000,00, è assicurata dalle risorse presenti sul capitolo U2401025601 del bilancio di previsione 2024, giusta impegno 41/2021;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito web di Azienda Calabria Lavoro, alla sezione "Amministrazione trasparente", sottosezioni "Provvedimenti Decreti".

Il Commissario Straordinario

avv. *Elena Maria Latella*

